

# Mise en place Holacracy 5.0

La mise en place de Holacracy 5.0 demande un certain nombre de prérequis et une démarche claire, avec des étapes précises pour assurer la réussite. Cette démarche est le fruit de notre expérience de plus de 12 années de pratique et plus de 130 organisations accompagnées.

## 8 étapes clés :



### 1. Les pré-requis

Pilier de l'organisation, le dirigeant est la source et la clé du changement : c'est lui qui l'initie mais c'est aussi lui qui doit le porter jusqu'à ce que ces équipes le portent à leur tour et l'intègrent. C'est pourquoi, nous proposons un parcours au dirigeant pour vérifier un certain nombre de pré-requis, essentiels à la réussite de la transformation.



### 2. Mise en mouvement des managers

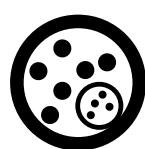
Embarquer le management est clé pour éviter les incompréhensions et lever les illusions.

Souvent, cela passe par un séminaire 100% digital ou en présentiel, durant lequel l'équipe dirigeante va expérimenter la pratique de l'holocratie, en la vivant.



### 3. Concertation des collaborateurs

La concertation, c'est demander l'avis aux collaborateurs, de façon authentique, en leur donnant suffisamment d'éléments pour se positionner. Pour ce faire, nous leur proposons des ateliers de concertation, par groupes de 8 à 12 personnes.



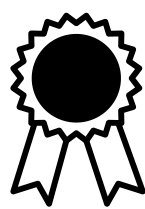
### 4. Encodage

Cette étape est la plus importante car c'est la phase d'accrochage de l'existant à l'holocratie. Si tout n'est pas bien encodé et qu'il reste des zones de flou, les collaborateurs risquent d'être perdus et ne plus savoir quoi faire et les managers quant à eux, risquent de ne plus apporter leur valeur ajoutée, au détriment du bon fonctionnement de l'organisation.



### 5. Formation des managers

En parallèle de l'encodage, les managers ont besoin d'être formés au management et plus précisément, à ce que nous appelons l'excellence managériale.



### 6. Formation des facilitateurs

Pour préparer le lancement des cercles, il faut former un nombre suffisant de personnes qui deviendront facilitateurs. Ils accompagneront et faciliteront les réunions des cercles.



### 7. Ratification

La ratification, c'est la signature officielle de la constitution par les ratificateurs (mandataires sociales). Cet acte symbolique peut-être fait à l'occasion d'un "kick off" devant tous les collaborateurs pour rendre le geste encore plus fort.



### 8. Lancement des Cercles

Dernière phase dans la mise en place de l'holocratie, les facilitateurs lancent les premières réunions : élections des rôles élus, première grosse réunion de triage avec du coaching, première grosse réunion de gouvernance avec du coaching, etc.

**POUR EN SAVOIR PLUS : [WWW.MANAGEMENTCONSTITUTIONNEL.COM](http://WWW.MANAGEMENTCONSTITUTIONNEL.COM)**

Cette œuvre est mise à disposition par l'Institut iGi [www.igipartners.com](http://www.igipartners.com) selon les termes de la Licence Creative Commons Attribution - Pas d'utilisation commerciale - Pas de modification 4.0 International

