

SoSP, une entrée réussie en holocratie

Paris, le 26 avril 2022 – Dès la création de SoSP il y a 17 ans, son fondateur, Sébastien Nicot, a choisi de rompre avec un modèle d'organisation traditionnel devenu inopérant et surtout inadapté pour une entreprise experte des solutions SharePoint et Microsoft 365 de Microsoft. Face à la forte croissance qui est la sienne, l'entreprise basée à École-Valentin dans le département du Doubs et qui emploie une vingtaine de personnes, a décidé d'opter pour l'holocratie ; pour structurer son organisation et rester fidèle à la culture d'entreprise qui la caractérise depuis ses débuts.

Choisir l'holocratie pour libérer les collaborateurs

En créant SoSP, Sébastien Nicot a immédiatement eu la volonté de bâtir une organisation qui offre clarté et responsabilité à chacun ; de permettre à tous de travailler en confiance. « Cela s'est d'abord fait de façon intuitive. Et puis, en grandissant, surtout depuis deux ans, le besoin nous est apparu essentiel d'apporter de la structure tout en donnant vie à un système de management qui rend libre les collaborateurs. »

C'est dans ce contexte que s'est faite la rencontre avec Bernard Marie Chiquet et les équipes de l'institut iGi. « Comme beaucoup, c'est au fil de lectures et de rencontres que le travail de l'institut iGi nous a semblé le plus adapté pour nous accompagner dans la mise en place de l'holocratie au sein de SoSP » explique Sébastien Nicot. « En commençant d'abord par un travail intense de formation de quelques personnes clés de notre organisation. »

Désormais, un gros chantier a été lancé pour encoder l'ensemble de l'organisation pour qu'elle soit en mesure de répondre aux challenges qui l'attendent. » Un chantier qui est mené par les leaders de cercles et qui traite avant tout de gouvernance et vise à aligner tout le monde sur des indicateurs de performances communs. Un travail fondateur qui prépare, à terme, l'entrée prochaine et la mise en mouvement de toutes les équipes.

Quelles perspectives pour les mois à venir ?

Pour le fondateur de SoSP, « embarquer l'ensemble des équipes est notre priorité pour les mois qui viennent. » Cependant, pour ne pas perturber l'activité – « business first » - ce chantier a été fléché de sorte que tout se déroule durant les périodes plus calmes de l'année.

« Et le premier chantier que nous avons identifié et mis en mouvement pour embarquer nos salariés va consister à déployer une grille d'auto-évaluation qui sera proposée à chacun dans le cadre de la préparation de leurs entretiens

professionnels. Pour qu'ils se saisissent pleinement de l'énergie de la responsabilité dans leurs rôles » conclut Sébastien Nicot, le fondateur de SoSP.

À propos de l'institut iGi :

Créé en 2008 par Bernard Marie Chiquet, iGi est un institut de recherche et de pratique, et un centre de formation (certifié AFAQ AFNOR et Qualiopi) qui s'adresse à tout type d'entreprises et accompagne les dirigeants soucieux d'évoluer vers un management et un self-management constitutionnels de type Holacracy afin d'offrir davantage de valeurs au monde. Un modèle transparent et efficace, s'appuyant sur une constitution et des collaborateurs responsabilisés et épanouis. En une décennie, l'institut iGi a accompagné plus de 140 entreprises en France, en Europe et au Québec dans leur transformation. En outre, l'institut de recherche a importé et co-développé Holacracy, nouvelle pratique managériale, des États-Unis en Europe depuis 2010. A ce titre, l'institut iGi a été désigné Premier Provider Holacracy, le 1er dans le monde.

Pour en savoir plus sur institutigi.fr et managementconstitutionnel.com

Contact Presse :

Sandrine Lennes

sandrine.lennes@gmail.com

Tél : 06.82.97.89.04