

*diateino*

Chrome File Edit View History Bookmarks Window People Help

Boîte de r x Mon Drive x iGi Partne x Annulatio x GlassFrog x LISTE DE x How It Wc x Suivi des x Inside x Casting (x Créer 'Art x Les Éditio x Margaux

www.diateino.com/blog/2015/05/14/l'holocratie-un-cadre-pour-plus-de-liberte-entretien-avec-philippe-pinault/

Rechercher

Bienvenue, Identifiez-vous

Votre panier est vide

**diateino** accueil l'équipe l'aventure les auteurs le blog events contact

Web et Marketing Management et Entrepreneuriat Développement professionnel et personnel Livres illustrés Notes adhésives

## Blog

### 🔍 Catégories

Afrique

communautés

communication

développement personnel

entrepreneuriat

Friday Picks

innovation

Innovation frugale

Jeune talent

leadership

Les Jeudis de l'Australie

Les lundis Y

marketing

## L'holocratie, un cadre pour plus de liberté : entretien avec Philippe Pinault

Posté par **Anais Bon** le 14 mai 2015 dans la catégorie **leadership**, **Ressources Humaines**, **valeurs**, **web et réseaux sociaux**

En 2004, Philippe Pinault et Olivier Ricard lançaient le service de blogs blogSpirit. Aujourd'hui, l'entreprise, devenue talkSpirit en 2012, reste une pionnière du web conversationnel, mettant à disposition des entreprises des solutions de collaboration et des réseaux sociaux d'entreprise. L'innovation, inscrite dans son ADN, se traduit aussi dans son mode d'organisation. En effet, la société, qui compte une vingtaine de collaborateurs répartis sur deux sites à Paris et Montpellier, a adopté depuis un an un mode de fonctionnement tout à fait original : l'holocratie. Le principe : supprimer toute forme de hiérarchie au profit d'une nouvelle gouvernance favorisant le leadership de chacun.



Chrome File Edit View History Bookmarks Window People Help

Boîte de r x Mon Drive x iGi Partne x Annulatio x GlassFrog x LISTE DE x How It Wc x Suivi des x Inside x Casting (x Créer 'Art x Les Éditi x Margaux

www.diateino.com/blog/2015/05/14/l'holocratie-un-cadre-pour-plus-de-liberte-entretien-avec-philippe-pinault/

Rechercher

Bienvenue, Identifiez-vous

Votre panier est vide

**diateino** accueil l'équipe l'aventure les auteurs le blog events contact

Web et Marketing Management et Entrepreneuriat Développement professionnel et personnel Livres illustrés Notes adhésives

## Blog

### 🔍 Catégories

Afrique

communautés

communication

développement personnel

entrepreneuriat

Friday Picks

innovation

Innovation frugale

Jeune talent

leadership

Les Jeudis de l'Australie

Les lundis Y

marketing

## L'holocratie, un cadre pour plus de liberté : entretien avec Philippe Pinault

Posté par **Anais Bon** le 14 mai 2015 dans la catégorie **leadership**, **Ressources Humaines**, **valeurs**, **web et réseaux sociaux**

En 2004, Philippe Pinault et Olivier Ricard lançaient le service de blogs blogSpirit. Aujourd'hui, l'entreprise, devenue talkSpirit en 2012, reste une pionnière du web conversationnel, mettant à disposition des entreprises des solutions de collaboration et des réseaux sociaux d'entreprise. L'innovation, inscrite dans son ADN, se traduit aussi dans son mode d'organisation. En effet, la société, qui compte une vingtaine de collaborateurs répartis sur deux sites à Paris et Montpellier, a adopté depuis un an un mode de fonctionnement tout à fait original : l'holocratie. Le principe : supprimer toute forme de hiérarchie au profit d'une nouvelle gouvernance favorisant le leadership de chacun.



- Jeune talent
- leadership
- Les Jeudis de l'Australie
- Les lundis Y
- marketing
- Non classé
- Nouvelles technologies
- organisation de soi-même
- orientation
- poésie
- recherche d'emploi
- Ressources Humaines
- valeurs
- web et réseaux sociaux

### Blogoliste

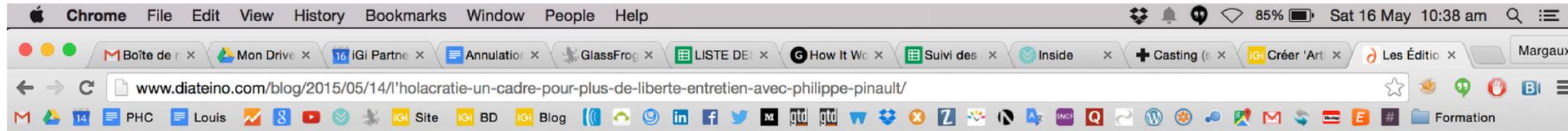
- Françoise Blanchard-Choi
- Jean-Noël Chaintreuil
- Les coulisses du Community Management
- Marlène Delbourg Delphis
- Connie Dieken
- Nancy Duarte
- Catherine Ertzscheid



Philippe Pinault, fondateur de talkSpirit

#### Qu'est-ce qui vous a conduit à mettre en place l'holacratie dans votre entreprise ?

Comme tous les dirigeants d'entreprise, que l'on soit à la tête d'une TPE, d'une PME ou simplement chef d'équipe, on s'interroge sur le mode d'organisation qui permettra de créer la meilleure



enchantement

entrepreneur

entrepreneuriat

entrepreneuriat social

Facebook gamestorming

Google+

Guy Kawasaki

Inde innovation

innovation agile

innovation frugale

innovation jugaad

jeunes entrepreneurs

jeunes talents jugaad

leadership

les lundis Y linchpin

Management marketing

marketing viral

médias sociaux pitch

ressources humaines

Réseaux sociaux d'entreprise

Seth Godin

start-up startup weekend

stratégie succès tribus

Twitter whuffie économie circulaire

économie collaborative éducation

## Qu'est-ce que l'holocratie vous a apporté en tant qu'ex-dirigeant ? Y a-t-il eu des résistances ?

Auparavant, nous avions un mode d'organisation en râteau. En tant que dirigeant, je devais arbitrer des sujets sur lesquels je ne détenais pas toujours l'expertise nécessaire. Le changement a été pour moi un vrai soulagement car je ne suis plus quelqu'un sur lequel les collaborateurs peuvent décharger leurs responsabilités.

Tout le monde a adopté l'holocratie sans réelle résistance. Pour certains, ce modèle leur permet d'exprimer plus pleinement leur leadership. D'autres ont besoin de plus de temps et d'accompagnement pour prendre confiance et exprimer pleinement leur autorité nouvelle. Tout le monde n'est pas nécessairement un entrepreneur dans l'âme. Le coaching et l'accompagnement sont des éléments importants pour réussir. À ce titre, IGI Partners a joué un rôle essentiel dans notre lancement en holocratie.

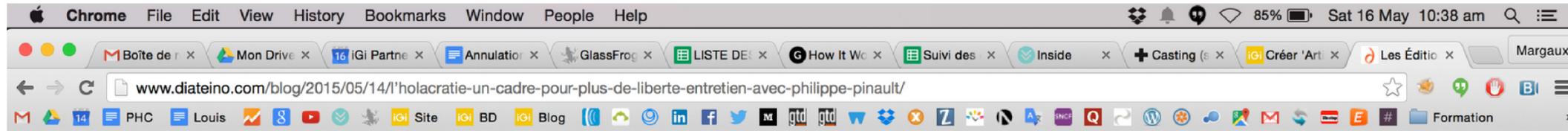
## Avez-vous constaté un effet positif sur le plaisir de vos collaborateurs dans le travail ?

La clarté et la transparence créent un environnement de confiance nécessaire pour développer le plaisir et donc le bien-être au travail. Bien sûr, cela ne fait pas tout, mais c'est essentiel, car cela permet de naviguer avec une bien meilleure compréhension.

## Comment créez-vous les conditions de l'innovation dans l'entreprise ?

L'enjeu aujourd'hui pour les entreprises est de changer aussi vite que le changement, ce qui exige beaucoup d'agilité. Les organisations ont tout intérêt à associer leurs clients – et à tout le moins ceux qui sont en contact avec les clients – à leur innovation afin de l'accélérer et de réduire le risque d'erreur.

Chez talkSpirit, nous avons adopté un mode d'innovation participative qui était déjà présent chez nous avant l'holocratie. Nous commercialisons une plateforme collaborative qui a remplacé chez nous les emails en interne et est ouverte depuis trois ans à nos clients. À travers ce club client, nous échangeons au quotidien sur les évolutions du produit. 90% des contenus publiés au sein de cet espace viennent de nos clients, c'est une source d'idées et un réel accélérateur pour nous.



start-up startup weekend

stratégie **succès tribus**

Twitter whuffie économie circulaire

économie collaborative éducation

épanouissement  
professionnel

### Archives

- mai 2015
- avril 2015
- mars 2015
- février 2015
- janvier 2015
- décembre 2014
- novembre 2014
- octobre 2014
- septembre 2014
- août 2014
- juillet 2014
- juin 2014
- mai 2014
- avril 2014
- mars 2014
- février 2014
- janvier 2014
- décembre 2013
- novembre 2013
- octobre 2013
- septembre 2013
- août 2013
- juillet 2013
- juin 2013
- mai 2013
- avril 2013
- mars 2013
- février 2013
- janvier 2013
- décembre 2012
- novembre 2012
- octobre 2012

Chez talkSpirit, nous avons adopté un mode d'innovation participative qui était déjà présent chez nous avant l'holocratie. Nous commercialisons une plateforme collaborative qui a remplacé chez nous les emails en interne et est ouverte depuis trois ans à nos clients. À travers ce club client, nous échangeons au quotidien sur les évolutions du produit. 90% des contenus publiés au sein de cet espace viennent de nos clients, c'est une source d'idées et un réel accélérateur pour nous.

En complément de cette démarche d'innovation ouverte, l'holocratie nous a permis de nous doter d'un cadre qui va dans le sens d'une innovation en continu, c'est très dynamique. Pour autant, l'holocratie n'est pas une recette miracle. Ce ne sont que des règles du jeu. À chaque entreprise de les utiliser comme il lui semble pour atteindre plus rapidement ses objectifs et réaliser sa raison d'être.

#### Quels sont les enjeux des réseaux sociaux d'entreprise pour l'avenir des entreprises ?

Nous voyons le réseau social d'entreprise comme un socle indispensable dans la transformation numérique des organisations, pour amener l'entreprise à un mode de fonctionnement plus agile, plus transversal, à l'échelle de leur écosystème. Plus que jamais, les organisations ont besoin d'associer leurs communautés, y compris externes, au développement de leur projet. Tout ce qui peut être un frein à l'innovation n'a pas sa place.

Or, nous nous rendons compte que dans cette transformation, ce n'est pas sur les outils que l'on bute mais davantage sur des questions liées à la gouvernance des organisations, l'adoption de pratiques collaboratives, le changement d'état d'esprit ... qui se heurtent à des pratiques managériales d'un autre temps.

Nous avons éprouvé la nécessité d'être exemplaire sur ces questions de gouvernance et de pratiques managériales afin d'être crédible dans nos recommandations à nos clients qui mettent en œuvre un réseau social d'entreprise. Nous pouvons d'autant mieux exprimer nos convictions que nous les mettons en œuvre chez nous.

#### Vous avez été l'élève de Robert Papin ; a-t-il joué un rôle important dans votre parcours ?

Oui, il y a eu un avant et un après la formation HEC-Entrepreneurs que j'ai eu la chance de suivre

- février 2013
- janvier 2013
- décembre 2012
- novembre 2012
- octobre 2012
- septembre 2012
- août 2012
- juin 2012
- mai 2012
- avril 2012
- mars 2012
- février 2012
- janvier 2012
- décembre 2011
- novembre 2011
- octobre 2011
- septembre 2011
- août 2011
- juillet 2011
- juin 2011
- mai 2011
- avril 2011
- mars 2011
- février 2011
- janvier 2011
- décembre 2010
- novembre 2010
- octobre 2010
- septembre 2010
- août 2010
- juillet 2010
- juin 2010
- mai 2010
- avril 2010
- mars 2010
- février 2010
- janvier 2010
- décembre 2009
- novembre 2009
- octobre 2009
- septembre 2009
- août 2009
- juillet 2009
- juin 2009
- mai 2009
- mars 2009

### Vous avez été l'élève de **Robert Papin** ; a-t-il joué un rôle important dans votre parcours ?

Oui, il y a eu un avant et un après la formation HEC-Entrepreneurs que j'ai eu la chance de suivre lorsqu'il la dirigeait. Il y a 10 ans, c'était la seule vraie formation à l'entrepreneuriat, très terrain, en décalage avec tout ce que l'on pouvait avoir dans les grandes écoles. Cela a confirmé mon choix de développer mon entreprise et donné des clefs importantes pour me lancer.

#### A lire sur le même sujet :

[L'entreprise autogérée et autogouvernée... comment ?](#)

Partager :  J'aime 16  Tweeter 11  +1 0

Tags : bonheur au travail entreprise libérée gouvernance hiérarchie holacratie Réseaux sociaux d'entreprise sans manager

[Laisser un commentaire](#)

### Laisser un commentaire

Votre adresse de messagerie ne sera pas publiée. Les champs obligatoires sont indiqués avec \*

Nom *	Adresse de contact *
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Site web

Commentaire