



Le SIAV fête ses 3 ans en Holacracy

Fin 2015, le Syndicat Intercommunal d'Assainissement de Valenciennes (SIAV), faisait le choix de Holacracy. Avec pour ambition de bâtir une organisation adaptée à sa mission de service public et plus proche des aspirations de ses équipes. 3 ans après, même si le chemin s'est révélé parfois escarpé, la mue a bel et bien opéré avec l'aide des consultants iGi Partners.

Paris, le 04 septembre 2018 – En charge de la collecte, du transport et de l'assainissement de l'eau de la métropole valencienne, le SIAV a intégralement repensé son organisation au cours des trois dernières années. Une belle réussite rendue possible grâce à Holacracy, qui permet aujourd'hui au syndicat de mieux remplir sa mission de service public, tout en repositionnant ses collaborateurs au cœur de sa stratégie.

Tout le monde se lève pour Holacracy

Bien sûr, même après 3 ans, il reste beaucoup à faire pour que le SIAV puisse s'appuyer sur une organisation vraiment libérée.

« Ceci dit, tout le monde a adopté Holacracy au SIAV » déclare Hakim Haikel, le DGA du SIAV. *« Après l'avoir vraiment expérimentée, plus personne de s'interroge sur sa pertinence. Nous sommes même tous convaincus qu'il nous serait impossible de revenir en arrière vers une organisation pyramidale ».*

« Il faut dire que Holacracy, en proposant des outils, des processus clairs et partagés, a permis de fluidifier les relations de travail. Les interactions entre les collaborateurs sont bien meilleures car plus transparentes et tendues vers un objectif partagé : notre raison d'être ».

« A titre personnel, Holacracy m'a permis de me focaliser sur mes points forts et de ne plus être vu seulement comme l'ancien manager... ou presque ».

Gérer la croissance avec Holacracy

Si Holacracy est bien implantée au sein de ses équipes, le SIAV doit désormais faire progresser ses outils et sa pratique pour faire face aux enjeux qui sont les siens.

« Les possibles fusions avec d'autres syndicats impliquent que notre pratique de Holacracy soit à même de s'adapter, en formant les nouveaux venus comme en faisant évoluer les outils et les processus » déclare Hakim Haikel.

« De la même manière, nous sommes en train de réfléchir à la meilleure façon d'intégrer tous les interlocuteurs extérieurs à nos processus. L'enjeu est d'ailleurs de taille puisque la qualité de nos échanges et de nos collaborations en dépend ».

« Face à ces challenges, la beauté de Holacracy est qu'elle offre tous les leviers nécessaires à notre réussite. Notre organisation est évolutive. Elle ne subit plus le changement mais l'accompagne voire l'anticipe » conclut Hakim Haikel.

À propos d'IGI Partners :

Créée en 2008 par Bernard Marie Chiquet, IGI Partners diffuse, en France, en Europe et au Québec, une nouvelle technologie managériale : Holacracy. Au travers d'accompagnements, de formations et de coaching, iGi Partners apporte une réponse novatrice aux entreprises soucieuses d'évoluer vers un modèle d'organisation et de gouvernance leur permettant de gagner en efficacité, en agilité et en transparence tout en s'appuyant sur des collaborateurs responsabilisés et épanouis. En 2017, iGi Partners a été désigné Premier Provider Holacracy, le 1^{er} au Europe et au monde. Pour en savoir plus : www.igipartners.com

Contact Presse :

Sandrine Lennes

Sine Nomine

Sandrine.Lennes@sinenomine.fr

Tel : 06.82.97.89.04