

L'holocratie

L'holocratie, c'est un ensemble cohérent d'outils de management et de self-management qui aide à la responsabilisation de celui qui fait et à la coopération de tous autour de règles du jeu communes, le tout au service de la raison d'être de l'entreprise.



Une méta-constitution

La constitution de l'holocratie est un corpus de règles explicites et connues de tous, qui régit la façon de définir et d'exercer le pouvoir à travers des règles et des processus qui s'appliquent à tous, y compris aux dirigeants et managers.

Les 5 outils clés de l'holocratie



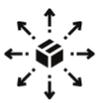
1. La Raison d'être

La raison d'être donne le sens, définit la finalité, le but ultime, elle clarifie l'identité de l'organisation, énonce le potentiel créateur de valeurs.



2. Le Rôle

Le rôle est l'unité de base en Holocratie. Il est composé de trois éléments, un seul suffit pour créer un rôle : raison d'être, domaine, redevabilités (ou offres de service).



3. Réunion de triage

La réunion de triage est un outil d'altéro-centrage par excellence. Son rôle est de soutenir le développement du leadership de chacun dans ses rôles.



4. Tension dynamique

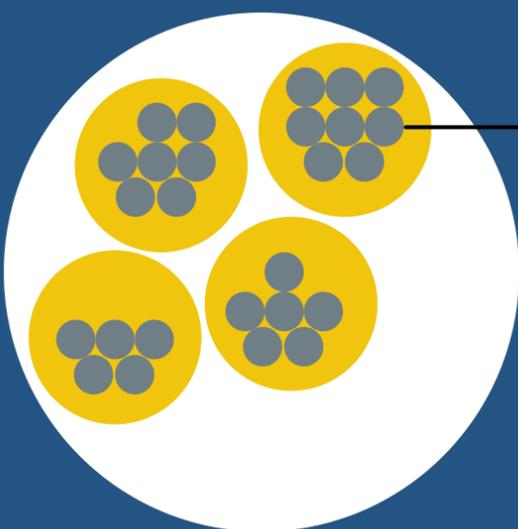
Une tension est un écart entre la situation actuelle et un potentiel de ce qui pourrait être.



5. Réunion de gouvernance

Deuxième réunion inscrite dans la constitution de l'Holocratie, la gouvernance est l'espace pour gouverner tout ce qui limite la création de valeurs dans les rôles.

L'organigramme



Les 4 rôles structurels

- Leader de Cercle
- Représentant de Cercle
- Secrétaire
- Facilitateur