

# 5 Inconvénients de l'holocratie

## 1 Beaucoup de changements d'habitudes

Ratifier la constitution est la première étape clé dans l'adoption de l'holocratie. Essentielle, elle n'est pourtant que le début du voyage, l'accompagnement aux changements de comportements et d'habitudes est la clé de réussite de la transformation.

## 2 L'holocratie est trop rigide et peu humaine

L'holocratie est souvent perçue comme étant trop rigide ou peu humaine, c'est sans doute même la principale critique. Cela vient du fait que les personnes confondent l'holocratie avec un outil miracle clé en main, alors que c'est "juste" un modèle de pouvoir constituant, une méta-constitution.

## 3 L'holocratie n'a plus de management ou de hiérarchie

L'holocratie est souvent perçue comme étant trop rigide ou peu humaine, c'est sans doute même la principale critique. Cela vient du fait que les personnes confondent l'holocratie avec un outil miracle clé en main, alors que c'est "juste" un modèle de pouvoir constituant, une méta-constitution.

## 4 L'holocratie est trop complexe, risque de bureaucratie

L'holocratie permet d'appréhender le management / pouvoir constituant, matière complexe, de façon simplifiée, à travers des règles du jeu qui se sont enrichies et donc complexifiées avec le temps.

## 5 Voyage long de plusieurs années

Dernier inconvénient identifié : l'holocratie n'est pas une méthode que l'on met en place sur quelques mois et c'est fini. C'est un voyage long de plusieurs années.